

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 2»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета

\_\_\_\_\_/О.П. Гизбрехт

Протокол № 74 от 01.09.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «СОШ № 2»

\_\_\_\_\_/ С.И. Кем

Приказ № 90-О от 01.09.2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о распределении стимулирующей части фонда  
оплаты труда работников  
МАОУ «СОШ № 2»**

Дата регистрации: № 236 от 01.09.2022г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о стимулировании работников МАОУ «СОШ № 2» (далее – Учреждение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам Учреждения (кроме руководителя Учреждения) по результатам труда.

1.3. Распределение выплат стимулирующего характера работникам Учреждения (кроме руководителя Учреждения) по результатам труда производится руководителем Учреждения по согласованию с профсоюзным органом на основании решения комиссии Учреждения по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.4. Локальный акт «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения» по результатам труда утверждается приказом руководителя Учреждения и изменяется по мере необходимости.

1.5. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника Учреждения (кроме руководителя Учреждения) устанавливается на основании приказа руководителя Учреждения, согласно Положению.

1.6. Установление условий премирования не связанных с результативностью труда, не допускаются.

## **2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения**

2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников Учреждения, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.

2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников Учреждения ведутся администрацией школы с участием профсоюзного комитета, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех работников Учреждения учитываются результаты, полученные в рамках внутришкольного контроля, представляемые руководителем учреждения, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), представляемые органами самоуправления (родительский комитет, ученический комитет, Совет школы).

2.4. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, на основании всех материалов мониторинга составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику 3 раза в год и утверждает его на своем заседании. Работники Учреждения вправе ознакомиться с данными оценками собственной профессиональной деятельности.

2.5. Премирование работников Учреждения осуществляется за фактически отработанное время в пределах установленного фонда оплаты труда. Размер премии работников может устанавливаться в размере до 100% от величины заработной платы согласно штатному расписанию. Работники могут поощряться премией по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год), а также к юбилейным датам ОУ и юбилейным

датам работника, при объявлении благодарности или награждении работника Почётной грамотой начальника управления образования, Главы городского округа, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Министерства просвещения РФ, в связи с празднованием Дня учителя. Размер премии устанавливает работодатель приказом по Учреждению по согласованию с профкомом ОУ. Премия по итогам работы за период при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не выплачивается.

2.6. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда. Материальная помощь может быть выплачена каждому работнику не более двух раз в год в следующих случаях: тяжёлое материальное положение, лечение работника или членов его семьи, выполнение родственного долга, стихийное бедствие, пожар, аварии, кража личного имущества, проезд до места работы, сокращение с работы члена семьи и другое.

Размер материальной помощи устанавливает работодатель.

### 3. Основания (критерии) премирования

#### 3.1. Критерии деятельности педагога.

| Показатели критериев                                                                                                                                                           | Критерии                                       | Кол-во баллов                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>1. Учебные достижения учащихся</b>                                                                                                                                          |                                                |                                                   |
| Качество успеваемости по русскому языку, математике, литературе, истории, обществознанию, химии, физике, биологии, географии, иностранному языку в общеобразовательных классах | Качество на уровне муниципального задания      | 1 балл                                            |
|                                                                                                                                                                                | Качество превышает 50%                         | 2 балла                                           |
| Результат ВПР, ДКР, ГКР                                                                                                                                                        | Справились 100%                                | 1 балл                                            |
|                                                                                                                                                                                | Качество на уровне муниципального задания%     | 2 балла                                           |
| Результат ВПР, ДКР, ГКР (для коррекционных классов)                                                                                                                            | Успеваемость 30%                               | 2 балла                                           |
|                                                                                                                                                                                | Успеваемость 20%                               | 1 балл                                            |
| Средний балл на ЕГЭ, ОГЭ                                                                                                                                                       | На уровне городского (оплата в течение года)   | 1 балл                                            |
|                                                                                                                                                                                | Выше уровня городского (оплата в течение года) | 2 балла                                           |
| Результативность в олимпиадах, очных научно-практических конференциях                                                                                                          | Подготовка призеров (оплата в течение года)    | Россия - 4 балла                                  |
|                                                                                                                                                                                |                                                | Область - 3 балла                                 |
|                                                                                                                                                                                |                                                | Город - 2 балла                                   |
|                                                                                                                                                                                |                                                | Участие НПК - 1 балл                              |
|                                                                                                                                                                                |                                                | Участие в олимпиаде (за всех участников 0,5 балла |
| Результативность в конкурсах (Зарница, Лучший класс, Лучшая команда РДШ, Будь здоров и т.п.                                                                                    | Призер (за каждый этап)                        | 2 балла                                           |
|                                                                                                                                                                                | Участие (за каждый этап)                       | 1 балл                                            |
| Результативность в ОЧНЫХ конкурсах                                                                                                                                             | Призер (независимо от количества)              | 2 балла                                           |
|                                                                                                                                                                                | Участие (независимо от количества)             | 1 балл                                            |
| Результативность заочных конкурсов, конкурсов без личного участия                                                                                                              | Призер (независимо от количества)              | 0,25 балла                                        |
|                                                                                                                                                                                | Участие (независимо от количества)             | 0,1 балла                                         |
| Результативность заочных конкурсов, конкурсов без личного участия (для обучающихся с ОВЗ)                                                                                      | Призер (независимо от количества)              | 2 балла                                           |
|                                                                                                                                                                                | Участие (независимо от количества)             | 1 балл                                            |
| Результативное участие в спортивных мероприятиях                                                                                                                               | Призовое командное место                       | 2 балла                                           |
|                                                                                                                                                                                | Призовое место в личном первенстве             | 1 балл                                            |
|                                                                                                                                                                                | Участие                                        | 0,5 балла                                         |

| <b>2. Профессиональные достижения педагогов</b>                                                             |                                               |                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------|
| Участие педагогов в методической работе, в том числе в конференциях, семинарах, мастер-классах, практикумах | Очное участие                                 | Россия - 4 балла        |
|                                                                                                             |                                               | Область - 3 балла       |
|                                                                                                             |                                               | Город - 2 балла         |
|                                                                                                             |                                               | Школьное и ГМО - 1 балл |
|                                                                                                             | Заочное (за все)                              | 1 балл                  |
| Участие педагога в очных профессиональных конкурсах                                                         | Учитель года (за каждый этап, в течение года) | Победитель - 3 балла    |
|                                                                                                             |                                               | Призер - 2 балла        |
|                                                                                                             |                                               | Участие - 1 балл        |
|                                                                                                             | Победитель                                    | 3 балла                 |
|                                                                                                             | Призер                                        | 2 балла                 |
|                                                                                                             | Участие                                       | 1 балл                  |
| Участие педагога в заочных профессиональных конкурсах                                                       | Участие                                       | 0,25 балла              |
| <b>3. Уровень внеурочной и внеклассной работы</b>                                                           |                                               |                         |
| Работа на платформе Учи.ру, ЯКласс и т.д.                                                                   | Призеры (за всех)                             | 1 балл                  |
|                                                                                                             | Участие                                       | 0,5 балла               |
| <b>4. Увеличение объема работы</b>                                                                          |                                               |                         |
| Работа в ЛОЛ                                                                                                | в течение года                                | 2 балла                 |
| Проверка работ                                                                                              | Русский язык                                  | 1,5 балла               |
|                                                                                                             | Прочие предметы                               | 1 балл                  |
| Работа в школе будущего первоклассника                                                                      | Весь период работы                            | 2 балла                 |
| Дополнительная подготовка к ГИА                                                                             | более 50% от численности класса               | 1 балл                  |
|                                                                                                             | от 25% до 49% от численности класса           | 0,5 балла               |
|                                                                                                             | менее 25% от численности класса               | 0,25 балла              |
| Выполнение работ в интересах ОУ, не предусмотренных должностной инструкцией                                 |                                               | до 2 баллов             |
| Работа в классах с особыми условиями                                                                        | Выпускной класс                               | 0,5 балла               |
|                                                                                                             | Наполняемость класса больше нормы             | 0,25 балла              |
| Работа в комиссии                                                                                           | Комиссия по распределению стимулирующей части | 0,25 балла              |
| <b>5. За стаж работы</b>                                                                                    |                                               |                         |
| Многолетний педагогический труд                                                                             | За работу педагога 20 лет и более             | 1 балл                  |
|                                                                                                             | В коллективе ОУ 15 лет и более                | 1 балл                  |

**3.2. Критерии деятельности заместителей директора по УВР, ВР, ВПР (до 50% от оклада):**

- Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы, высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся;

- Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;
- Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (совет образовательного учреждения, экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления);
- Отсутствие нарушений в образовательном процессе норм и правил охраны труда;
- Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической, и инновационной работы в образовательном учреждении;
- Сохранение контингента обучающихся;
- Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ);
- Выполнение образовательных и учебных планов и программ;
- Подготовка школы к новому учебному году.

**3.3. Критерии деятельности советника руководителя по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (до 100% от оклада):**

- Интенсивность (участие в апробации введения новой должности);
- Качественная реализация плана воспитательной работы, с учетом содержания деятельности Российского движения школьников;
- Активное вовлечение обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания;
- Результативность участия в мероприятиях различного уровня;
- Оформление наглядной агитации в школе;
- Исполнительская дисциплина.

**3.4. Критерии деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной работе (до 30% от оклада):**

- Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, соответствующих нормам СанПиН;
- Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;
- Высокий уровень организации и контроля работы персонала, результативность работы по привлечению внебюджетных средств;
- Своевременное оформление отчетной документации;
- Эффективная работа по экономии теплоэнергоресурсов;
- Качественная работа в должности контрактного управляющего;
- Подготовка школы к новому учебному году.

**3.5. Критерии деятельности педагога-библиотекаря (до 50% от оклада):**

- Высокая читательская активность обучающихся;
- Организация работы библиотеки в качестве информационно-образовательного центра, участие в общешкольных и городских мероприятиях;
- Оформление тематических выставок;
- Планирование комплектования библиотечного фонда;
- Исполнительская дисциплина;
- Подготовка школы к новому учебному году;

- Качественная помощь классным руководителям.

**3.6. Критерии деятельности педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога (до 50% от оклада):**

- Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися;
- Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля;
- Подготовка документов для ПМПК;
- Исполнительская дисциплина.

**3.7. Критерии деятельности педагога-организатора (до 100% от оклада):**

- Качественное проведение школьных мероприятий;
- Результативность участия в городских мероприятиях;
- Оформление наглядной агитации в школе;
- Исполнительская дисциплина.

**3.8. Критерии деятельности обслуживающего персонала (рабочих) (до 100% от оклада):**

- Исполнительская дисциплина;
- Качественное проведение генеральных работ;
- Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН;
- Качественная уборка помещений;
- Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;
- Внимательное отношение к детям, помощь педагогам в непредвиденных ситуациях;
- Подготовка школы к новому учебному году.

**3.9. Критерии деятельности учебно-вспомогательного персонала, специалиста по кадрам (до 100% от оклада):**

- Исполнительская дисциплина;
- Своевременное оформление документации;
- Своевременное выполнение работы;
- Содержание документации в надлежащем порядке;
- Содержание рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН;
- Качественная помощь учителю;
- Подготовка школы к новому учебному году.

**3.10. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.**